

Entsprechenserklärung: Union Investment

Berichtsjahr	2012
Berichtsstandard	GRI
Kontakt	Union Asset Management Holding AG Matthias Stapelfeldt Wiesenhüttenstrasse 10 60329 Frankfurt am Main Deutschland +49 (0) 69 - 2567 - 2344 +49 (0) 69 - 2567 - 1156 matthias.stapelfeldt@union-investment.de



Strategische Analyse, Strategie und Ziele

1. Das Unternehmen legt offen, wie es für seine wesentlichen Aktivitäten die Chancen und Risiken im Hinblick auf eine nachhaltige Entwicklung analysiert. Das Unternehmen erläutert, welche Maßnahmen es ergreift, um im Einklang mit den wesentlichen und anerkannten branchenspezifischen, nationalen und internationalen Standards zu operieren.

Als Finanzdienstleistungsunternehmen sind wir in besonderer Weise auf das Vertrauen unserer Anleger angewiesen. Die Einhaltung gesellschaftlicher Standards und Erwartungen ist ein wichtiger Aspekt unternehmerischen und verantwortungsvollen Handelns für uns.

Für unsere wichtigsten CSR-Handlungsfelder und Anspruchsgruppen entwickeln wir Leitlinien für verantwortungsvolles Handeln, an denen wir uns ausrichten.

Als CSR- Handlungsfelder haben wir „Umwelt, Mitarbeiter, Gesellschaft und Produktverantwortung“ definiert. Wir richten uns an best practice-Standards in Deutschland aus und sehen diesen Prozess als einen permanenten Verbesserungsprozess für das Unternehmen an. Somit stellen wir sicher, dass wir uns mit den absehbar steigenden Anforderungen weiterentwickeln. Die wesentlichen Aspekte der Fortentwicklung unserer Nachhaltigkeitsentwicklung werden im Nachhaltigkeitsprogramm gesteuert und veröffentlicht.

Wir richten uns an internationalen Standards aus und implementieren diese, wo immer es für uns sinnvoll darstellbar ist. Im Rahmen des 2012 veröffentlichten CSR-Berichtes "Wir verantworten" wurde das Nachhaltigkeitsprogramm 2010-2015 veröffentlicht, welches Auskunft gibt über die Handlungsfelder und einzelne Maßnahmen, um die CSR-Strategie umzusetzen. Die Anerkennung der UN Principles of Responsible Investment als wesentlichen Standard für die Implementierung von Nachhaltigkeit im Kerngeschäft haben wir bereits 2010 durchgeführt, und entwickeln unsere Leistungen seitdem konsequent fort. Im Immobiliengeschäft richten wir uns am anerkannt führenden ZIA-Kodex für nachhaltige Immobilienwirtschaft aus und berichten dementsprechend.

2. Das Unternehmen legt offen, wie die Strategie für die wesentlichen Aktivitäten und ihre systematische Umsetzung alle Aspekte der Nachhaltigkeit berücksichtigt, die einen wesentlichen Einfluss auf das Unternehmen haben, zum Beispiel die strategische Positionierung im Wettbewerb, das Innovationsmanagement, die klima-, umwelt- und ressourcenschonende Geschäftstätigkeit, die demografische Entwicklung, die Wertschöpfungskette, der Produktlebenszyklus, das Produktportfolio etc.

Als Treuhänder für über 4 Millionen Privatanleger und zahlreiche institutionelle Anleger nehmen wir aktiv Eigentümerinteressen auch im Sinne der Nachhaltigkeitsentwicklung wahr.

Wir empfinden Nachhaltigkeit als einen Teil unseres Geschäftsmodells und berücksichtigen wesentliche Nachhaltigkeitstrends für uns: So ist z.B. demografische Wandel als soziale Herausforderung eng verbunden mit der Gestaltung von Altersvorsorgeprodukten für die breite Bevölkerung, der Klimawandel hat besondere Bedeutung bei der Entwicklung und dem Betrieb unserer Immobilienvermögen, und die Sicherung einer guten und verantwortungsvollen Unternehmensführung ist Teil unseres Engagement-Ansatzes im Portfolio Management. In Unternehmensgesprächen, bei der Auswahl unserer Investitionsobjekte, beim Kauf und der Entwicklung von Immobilienobjekten beziehen wir aktiv Nachhaltigkeitsaspekte in die Entscheidungsprozesse ein und setzen uns aktiv für Verbesserungen in ökologischer, gesellschaftlicher und Unternehmensführungshinsicht ein. Dies tun wir sowohl als Einzelunternehmen wie auch im Rahmen gemeinsamer Aktionen mit anderen internationalen Asset Managern, um die Wirksamkeit unserer Aktionen zu vergrößern. Seit 2012 bieten wir diese Form von "Engagement" auch Anlegern an, die nicht in Union Investment-Produkten angelegt haben, um die Reichweite unserer Nachhaltigkeitsbemühungen noch zu verstärken.

3. Das Unternehmen legt offen, welche qualitativen und/ oder quantitativen sowie zeitlich definierten Nachhaltigkeitsziele gesetzt und operationalisiert werden und wie deren Erreichungsgrad kontrolliert wird. Das Unternehmen legt offen, wie wesentliche Lieferanten, Mitarbeiter, Kapitalmärkte, Kunden und wesentliche Anspruchsgruppen regelmäßig einbezogen werden.

Union Investment steuert die Nachhaltigkeit durch das Nachhaltigkeitsprogramm, welches Ziele und Maßnahmen für einen mehrjährigen Zeitraum festlegt. Die Leistungsindikatoren werden anhand anerkannter externer Standards gemessen. Eine halbjährliche Überprüfung der gesetzten Ziele durch den Leiter Nachhaltigkeitsmanagement sowie eine entsprechende Berichterstattung an den Vorstand der Union Asset Management Holding AG sorgen für einen regelmäßigen Planungs- und Controllingprozess. Die Datenqualität wird durch Anwendung eines etablierten CSR-Softwaresystems sichergestellt. Der Dialog und die Einbeziehung verschiedener Stakeholdergruppen erfolgt in unterschiedlicher Form und Intensität: Die Gesellschafter von Union Investment werden z.B. über die etablierten Aufsichtsgremien einbezogen, für die Volks- und Raiffeisenbanken gibt es verschiedene, auch regionale Veranstaltungsreihen im Jahr, in denen intensiv über alle Aspekte der Zusammenarbeit mit Union Investment



gespröchen wird. In Bezug auf Mitarbeiter gibt es zahlreiche Veranstaltungen und interne Medien, in denen über die Unternehmenslage informiert wird und Interessen und Belange ausgetauscht werden können. Anleger, spezielle Interessengruppen und sonstige Stakeholder werden je nach Bedarf über Befragungen oder andere Informationsformate in die Meinungsfindung einbezogen.

4. Das Unternehmen gibt an, bis zu welcher Tiefe seiner Wertschöpfungskette die Nachhaltigkeitskriterien überprüft werden und welche Bedeutung Nachhaltigkeit für die Wertschöpfung hat.

Nachhaltigkeit ist bei Union Investment in den verschiedenen Stufen unserer Wertschöpfung in den Arbeitsprozessen fest verankert.

Auf Unternehmensebene nimmt dabei der Risikomanagementprozess, in dem systematisch auch Reputationsrisiken aus sozialen und ökologischen Aspekten erfasst und bewertet werden, die entscheidende Rolle ein. Daneben werden Nachhaltigkeitsaspekte bei entsprechender Relevanz bis in die operativen Aktivitäten heruntergebrochen und in Arbeitsprozesse und -anweisungen umgesetzt.

Union Investment positioniert sich am Markt als kundenorientierter Lösungsanbieter mit hoher Kundenorientierung, dies prägt die Prozesse und das Selbstverständnis im Hause.

Im Kerngeschäft sind Regeln für verantwortungsvollen Umgang mit den Anlegergeldern in jeder Stufe der Wertschöpfung verankert. Dies beginnt bei der Produktgestaltung, setzt sich fort insbesondere im Portfolio Management und Risikomanagement der Investmentvermögen, und findet auch Anwendung im Marketing und Vertrieb unserer Produkte bis hin zur Kundenbetreuung nach Kaufabschluss. Regelmäßige Kundenzufriedenheitsbefragungen geben Aufschluss über die Qualität unserer Prozesse und deren Wahrnehmung.

Leistungsindikator GRI 1,2

Beschreibung der wichtigsten Auswirkungen, Risiken und Chancen.

Als Finanzdienstleistungsunternehmen sind wir in besonderer Weise auf das Vertrauen unserer Anleger angewiesen. Die Einhaltung gesellschaftlicher Standards und Erwartungen ist ein wichtiger Aspekt für uns. Als Treuhänder empfinden wir Nachhaltigkeit als einen Teil unseres Geschäftsmodells und berücksichtigen wesentliche Nachhaltigkeitstrends für uns. Wir sehen Nachhaltigkeit als Chance an, unserer Funktion als Kapitalsammelstelle und Finanzierungspartner für die Realwirtschaft eine erweiterte Bedeutung zu geben und unsere genossenschaftlichen Geschäftsprinzipien im Sinne der Anleger anzuwenden.

Gerade in Zeiten, in denen die Verantwortung von Finanzinstituten für das eigene Handeln an Bedeutung gewonnen hat, ist unsere starke Ausrichtung an nachhaltigen Gedanken wichtig für die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.

Als Marktführer für nachhaltige Geldanlagen in Deutschland sehen wir uns als Vorreiter auch für Nachhaltigkeitsstandards in der Geldanlage.

Wir sind der Überzeugung, dass verantwortliches und glaubwürdiges Handeln eine Chance zum Erhalt und der Verbesserung der Reputation für unser Unternehmen darstellt und somit in herausforderndem Umfeld ein wesentlicher Faktor für die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens ist.

Regeln und Prozesse

5. Verantwortlichkeiten für die Nachhaltigkeit des Unternehmens in der Unternehmensführung werden offengelegt.

Auf Vorstandsebene der Union Asset Management Holding AG hat der Vorstandsvorsitzende Hans Joachim Reinke die Verantwortung für das Themengebiet Nachhaltigkeit. Als Stabsstelle ihm direkt zugeordnet, ist der Leiter Nachhaltigkeitsmanagement für die Steuerung und Koordination der Nachhaltigkeitsaktivitäten der Union Investment Gruppe verantwortlich. Zusätzlich ist ein Leiter Umweltmanagement benannt, der ebenfalls direkt an den Vorstandsvorsitzenden berichtet.

6. Das Unternehmen legt offen, wie die Nachhaltigkeitsstrategie durch Regeln und Prozesse implementiert wird. Das Unternehmen legt spezifische Umstände aus Einkauf, Produktion, Dienstleistung, Personal, Investition, Forschung und Entwicklung sowie Logistik/Transport und Marketing dar und beschreibt, wie Lieferanten, Kunden sowie weitere Anspruchsgruppen (z.B. Mitarbeiter) berücksichtigt werden.

Im Rahmen des jährlichen unternehmensweiten Planungsprozesses werden alle Geschäftseinheiten der Unternehmensgruppe aufgefordert, die für die Planung relevanten Umfeld-Trends und Entwicklungsanforderungen für die eigene Leistungserstellung einzubringen. Dies beinhaltet auch relevante ESG-Aspekte für die jeweiligen Geschäftsprozesse. Es ist hiermit sichergestellt, dass für alle Stufen der Wertschöpfungskette regelmäßig die eigene Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit analysiert und Verbesserungspotenziale identifiziert werden.

Zudem werden durch die spezifische Fortschreibung der CSR-Strategie und Schlüsselmaßnahmen für die definierten



Handlungsfelder eigene Ziele gesetzt, welche wiederum in die Geschäftsstrategie integriert werden. Es erfolgt somit eine Verzahnung spezifischer ESG-Entwicklungen mit der Unternehmensplanung auf verschiedenen Ebenen. Um unsere Positionierung als kundenorientierter Lösungsanbieter regelmäßig zu überprüfen, werden unsere Dienstleistungs- und Produktplanungen eng mit unseren Partnern in den Volks- und Raiffeisenbanken abgestimmt, um eine Bedarfsgerechtigkeit sicherzustellen.

7. Das Unternehmen legt offen, wie, analog zu finanziellen Kennzahlen, Leistungsindikatoren zur Nachhaltigkeit in die regelmäßige interne Planung und Kontrolle integriert werden und wie Zuverlässigkeit, Vergleichbarkeit und Konsistenz der Daten zur internen Steuerung und externen Kommunikation durch geeignete Prozesse gesichert werden.

Strategische Ziele und die zur Erreichung notwendigen Maßnahmen werden bei uns in die Leistungsplanungen der Mitarbeiter integriert und stellen das wesentliche Beurteilungskriterium dar. Dies bezieht sich auch auf Nachhaltigkeitsaspekte, sobald sie für die jeweilige Funktionsbeschreibung relevant sind.

Die einzelnen CSR-Handlungsfelder sind soweit möglich mit Systemen und Verfahren unterlegt, welche eine kontinuierliche Leistungsverbesserung sicherstellen, die dann in die jeweilige Leistungsplanung integriert werden.

Für die operative Implementierung der Handlungsfelder bedeutet dies Folgendes:

CSR-Strategie und Organisation:

Die jährliche CSR-Umfeldanalyse und Strategieempfehlung beinhaltet sowohl regulatorische Veränderungen, Branchen- und Verbandsinitiativen sowie Normen und Standards, welche einen Einfluss auf die eigene Strategie haben können. Diese werden in die laufenden Planungen und die Erstellung des Nachhaltigkeitsprogrammes integriert. Regelmäßige externe und interne Prüf- und Compliance-Verfahren stellen die Umsetzung aller gesetzlichen Regularien sicher. Im Rahmen der DZ BANK-Gruppe wird ein übergeordnetes Nachhaltigkeitsrating umgesetzt, welches Handlungsfelder für Union Investment identifiziert und ebenfalls zu konkreten Maßnahmenplanungen führt.

Umwelt:

Die Weiterentwicklung unserer Umweltleistungen wird durch die regelmäßige Zertifizierung nach ISO 14001 sowohl prozessual wie auch inhaltlich plausibilisiert und führt zu automatischen Verbesserungsvorschlägen für die eigene Umweltleistung.

Mitarbeiter:

Für die mitarbeiterbezogenen Leistungen stellt sich Union Investment regelmäßig dem „Beruf und Familie“-Award, welcher eine jährliche Überprüfung, ein externes Benchmarking sowie Vorschläge zur weiteren Verbesserung der mitarbeiterbezogenen Leistungen beinhaltet.

Produktverantwortung:

Neben den allgemein gültigen Prozessen und Verfahren zur Sicherung von Produktqualität und fairer Marketing- und Beratungspraxis stellt sich Union Investment dem regelmäßigen Reporting der UNPRI-Initiative, welche jährlich die ESG-Investmentprozesse überprüft, bewertet und konkrete Verbesserungsmaßnahmen erfordert.

Gesellschaft:

Im Rahmen der Verantwortung für unsere Lieferkette haben wir eine Richtlinie für verantwortungsvollen Einkauf festgelegt, welche in einem IT-gestützten System regelmäßig Bewertungen und Maßnahmenvorschläge auch für Nachhaltigkeitsanforderungen umsetzt.

Die Vertretung anlegerorientierter Interessen wird über einen systematischen Lobbying-Prozess betreut, welcher wesentliche regulatorische Änderungen in Bezug auf die Anlegerinteressen identifiziert und zu Handlungsempfehlungen führt.

Leistungsindikator GRI 4,8

Intern entwickelte Leitbilder, interner Verhaltenskodex und Prinzipien, die für die ökonomische, ökologische und gesellschaftliche/soziale Leistung der Organisation von Bedeutung sind, sowie die Art und Weise, wie diese umgesetzt werden.

Union Investment hat in 2010 ein neues Leitbild entwickelt. Dieses stellt eine Orientierung an den Interessen unserer Anleger in den Mittelpunkt der Unternehmensmission und hält neben unserem genossenschaftlichen Selbstverständnis die Begriffe Transparenz, Partnerschaftlichkeit und Professionalität als wesentliche Elemente der Unternehmenskultur fest. Daneben hat Union Investment einen Nachhaltigkeitskodex verabschiedet, welcher umfassend unser Selbstverständnis in Bezug auf die verschiedenen CSR-Handlungsfelder dokumentiert. Für das Handlungsfeld Umwelt besteht eine eigene Policy, welche detailliert die Ziele des Unternehmens darlegt. Für den Kerngeschäftsprozess Asset Management existiert eine eigene Leitlinie für verantwortungsvolles Investieren, welche in besonderem Maße unseren Umgang mit Nachhaltigkeitsaspekten im Portfolio Management und Immobilienmanagement erläutert.

Leistungsindikator GRI 4,9

Verfahren des höchsten Leitungsorgans, um zu überwachen, wie die Organisation die ökonomische, ökologische und



gesellschaftliche/soziale Leistung ermittelt und steuert, einschließlich maßgeblicher Risiken und Chancen sowie der Einhaltung international vereinbarter Standards, Verhaltensregeln und Prinzipien.

Aufgrund der bankaufsichtlichen Mindestanforderungen an das Risikomanagement (MaRisk) an den Hauptaktionär DZ BANK und deren Ausstrahlungswirkung in die gesamte Gruppe sind die aufsichtsrechtlichen Anforderungen der MaRisk mittelbar auch von der Union Asset Management Holding AG zu berücksichtigen. Von der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht wurden am 30. Juni 2010 zudem die „Mindestanforderungen an das Risikomanagement der Investmentgesellschaften“ (InvMaRisk) veröffentlicht. Diese berücksichtigen die besonderen Organisationsanforderungen an die Investmentbranche. Die InvMaRisk sind von denjenigen Tochtergesellschaften unmittelbar anzuwenden, bei denen es sich um deutsche Investmentgesellschaften handelt. Ergänzende Bestimmungen ergeben sich durch die Wohlverhaltensregeln des BVI. Wesentlicher Bestandteil der MaRisk wie auch der InvMaRisk ist die gemeinschaftliche Verantwortung aller Geschäftsleiter für eine ordnungsgemäße Geschäftsorganisation und die sachgerechte Wahrnehmung der Überwachungsfunktion durch das Aufsichtsorgan. Der Vorstand der Union Asset Management Holding AG und die Geschäftsleitungen der Tochtergesellschaften haben eine nachhaltige Geschäftsstrategie und eine dazu konsistente Risikostrategie festgelegt. Dabei hat die Risikostrategie die definierten Ziele und Planungen der Geschäftsstrategie zu berücksichtigen. Die Strategien sowie gegebenenfalls erforderliche Anpassungen werden dem Aufsichtsrat der Gesellschaft einmal jährlich zur Kenntnis gegeben und mit diesem erörtert. Die Risikostrategie ist darauf ausgerichtet, den Fortbestand der Union Investment Gruppe zu sichern, mögliche Risiken frühzeitig zu erkennen und Handlungsimpulse auszulösen. Der Vorstand der Union Asset Management Holding AG hat darüber hinaus Verfahren und Instrumente eingeführt, um die Leistungen der Union Investment Gruppe einschließlich maßgeblicher Risiken und Chancen zu steuern und die Einhaltung international vereinbarter Standards, Verhaltensregeln und Prinzipien zu ermöglichen. Es besteht ein abgestuftes Berichtssystem mit täglichen, wöchentlichen, monatlichen, vierteljährlichen, jährlichen sowie anlassbezogenen Berichten. Dadurch ist der Vorstand als höchstes Leitungsorgan stets aktuell über alle relevanten Entwicklungen informiert.

Anreizsysteme

8. Das Unternehmen legt offen, wie sich die Zielvereinbarungen und Vergütungen für Führungskräfte und Mitarbeiter auch an der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen und an der dauerhaften Wertschöpfung orientieren. Es wird offengelegt, inwiefern die Nachhaltigkeitsperformance Teil der Evaluation der obersten Führungsebene (Vorstand/ Geschäftsführung) durch das Kontrollorgan (Aufsichtsrat/ Beirat) ist.

Ziel der Vergütungssysteme ist es, die Leistungen der Mitarbeiter angemessen zu honorieren und wirksame Leistungsanreize zu setzen. Das Vergütungssystem der Tarifmitarbeiter in Deutschland orientiert sich an den Tarifverträgen für das private Bankgewerbe und die öffentlichen Banken und in Luxemburg am dort gültigen Tarifsystem. Die Tarifgehälter setzen sich aus den Monatsgehältern und Sonderzahlungen zusammen. Die Vergütungsstruktur für AT-Mitarbeiter setzt sich aus einem funktionsorientierten monatlichen Grundgehalt und einer kurzfristigen leistungsorientierten Komponente zusammen. Die Leistungskomponente enthält nicht nur quantitative Ziele, sondern es können auch qualitative und nachhaltige Ziele individuell vereinbart werden. Als freiwillige Sonderleistungen können ein ergebnisorientierter Bonus und eine wachstumsorientierte Langzeitkomponente (LTIP) gewährt werden. Durch den LTIP wird ein Anreiz zum nachhaltigen Unternehmenserfolg sowie zur langfristigen Mitarbeiterbindung gegeben und gleichzeitig die Risikoposition des Unternehmens widerspiegelt. Nachhaltigkeitsaspekte werden in die persönliche Leistungsplanung integriert, wo ein relevanter Einfluss auf die Nachhaltigkeitsleistung des Unternehmens besteht. Ab 2014 werden die Ziele des Nachhaltigkeitsprogramms systematisch für die erste und zweite Führungsebene in die Leistungsplanungen integriert.

Leistungsindikator GRI 4,5

Zusammenhang zwischen der Bezahlung der Mitglieder des höchsten Leitungsorgans, der leitenden Angestellten und der Mitglieder der Geschäftsführung (einschließlich Abfindungen) und der Leistung der Organisation (einschließlich der gesellschaftlichen/sozialen und der ökologischen Leistung).

Bei den Vorständen der Union Asset Management Holding AG existiert neben der Grundvergütung ein Zielbonusssystem. Die Bonuskomponenten sind aufgeteilt nach Konzern-, Unternehmens- und Individualzielen. Hiervon werden 40% als nachhaltige Komponente in Form eines Deferred Bonus ausgezahlt. Bei der durch Hauptversammlung festgelegten Vergütung an die Mitglieder des Aufsichtsrates der Union Asset Management Holding AG handelt es sich um eine Fixvergütung, die bewusst unabhängig von der Leistung der Organisation gewährt wird.

Leistungsindikator GRI 4,10

Verfahren zur Bewertung der Leistung des höchsten Leitungsorgans selbst, insbesondere im Hinblick auf die



ökonomische, ökologische und gesellschaftliche/soziale Leistung.

Die Ordnungsmäßigkeit der Geschäftsführung durch den Vorstand wird jährlich durch den externen Jahresabschlussprüfer geprüft. Das Ergebnis wird dem Aufsichtsrat mitgeteilt. Soweit Tochtergesellschaften der Union Asset Management Holding AG der Beaufsichtigung durch die Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin) unterliegen, wird das Ergebnis der Jahresabschlussprüfung auch der BaFin mitgeteilt. Die BaFin führt mindestens einmal jährlich Aufsichtsgespräche mit den Geschäftsleitungen der durch sie beaufsichtigten Gruppengesellschaften. Gelegentlich ordnet die BaFin auch Sonderprüfungen an. Die Geschäftsführung durch den Vorstand wird zudem fortlaufend durch den Aufsichtsrat überwacht. Insoweit wird auf den schriftlichen Bericht des Aufsichtsrates an die Hauptversammlung verwiesen (Anlage). Der Aufsichtsrat bewertet die Leistung des Vorstands einmal jährlich anhand ex ante vereinbarter Leistungsziele.

Stakeholder Engagement

9. Das Unternehmen legt offen, wie die relevanten Stakeholder identifiziert werden, ein regelmäßiger Dialog mit ihnen gepflegt wird und sie systematisch in den Nachhaltigkeitsprozess integriert werden.

In einer ersten Materialitätsanalyse 2011 wurden interne Teilnehmer des CSR-Arbeitskreises über einen standardisierten Fragebogen befragt, um die für den Geschäftserfolg relevanten Stakeholder zu identifizieren. Mittels Einzelinterviews mit den für die Anspruchsgruppe verantwortlichen Personen wurden daraufhin die Erwartungshaltungen und Prioritäten plausibilisiert und vertieft, so dass abschließend mittels eines StakeholderMappings eine Materialitätsanalyse erstellt werden konnte.

In 2013 wird erstmals eine direkte Stakeholder-Befragung durchgeführt, um externe Impulse in die interne Meinungsfindung zu integrieren. Mittels eines internen Verfahrens wird parallel hierzu bei einer Führungskräfteauswahl eine Befragung über die Stakeholder-Relevanz durchgeführt.

Leistungsindikator GRI 4,16

Ansätze für die Einbeziehung von Stakeholdern, einschließlich der Häufigkeit der Einbeziehung unterschieden nach Art und Stakeholdergruppe.

Der Dialog und die Einbeziehung der verschiedenen Stakeholdergruppen erfolgt zielgruppenspezifisch in unterschiedlicher Form und Intensität: Die Gesellschafter von Union Investment werden über die etablierten Aufsichtsgremien einbezogen, für die Volks- und Raiffeisenbanken gibt es verschiedene, auch regionale Veranstaltungsreihen im Jahr, in denen intensiv über alle Aspekte der Zusammenarbeit mit Union Investment gesprochen wird. In Bezug auf Mitarbeiter gibt es zahlreiche Veranstaltungen und interne Medien, in denen über die Unternehmenslage informiert wird und Interessen und Belange ausgetauscht werden können. Der Dialog mit Aufsichtsämtern und Behörden erfolgt in regelmäßiger Form. Wissenschaft und Kultur werden über die Arbeit der Union Investment-Stiftung und im Rahmen von Kooperationen und Studien gezielt in interne thematische Meinungsfindungen einbezogen.

Leistungsindikator GRI 4,17

Wichtige Fragen und Bedenken, die durch die Einbeziehung der Stakeholder aufgeworfen wurden und Angaben dazu, wie die Organisation auf diese Fragen und Bedenken - auch im Rahmen seiner Berichterstattung - eingegangen ist.

In Fragen der Einbeziehung von Agrarrohstoffen in das Investmentuniversum des Portfolio Managements hat Union Investment die öffentliche Diskussion im Jahr 2012 zu diesem Thema in die eigene Meinungsfindung aufgenommen sowie eine wissenschaftliche Fundierung des Themas "Einfluss der Finanzmärkte auf die Preisbildung bei Agrarrohstoffen" durchgeführt. Die anlegerseitig geäußerten Bedenken gegen ein fortzuführendes Engagement und die fortgesetzte öffentliche Diskussion haben Ende 2012 letztlich dazu geführt, dass Union Investment keine Produkte mit Agrarrohstoffen mehr anbietet oder Neuinvestitionen vornimmt und dies auch in die verschiedenen Zielgruppen kommuniziert hat.

Innovations- und Produktmanagement

10. Das Unternehmen legt offen, wie Innovationen bei Produkten und Dienstleistungen durch Prozesse gestärkt werden, die die Nachhaltigkeit bei der eigenen Ressourcennutzung und beim Nutzer verbessern. Ebenso wird dargelegt, wie die ökonomischen, gesellschaftlichen und ökologischen Wirkungen seiner wesentlichen Produkte und Leistungen aktuell und in Zukunft in der Wertschöpfungskette und im Produktlebenszyklus bewertet und verbessert werden.

Ein in 2012 eingeführtes Innovationsmanagement bei Union Investment erhebt, bewertet und verfolgt systematisch



Verbesserungsvorschläge und Optimierungspotenziale in Hinblick auf alle Prozesse bei Union Investment. In Bezug auf die Produktgestaltung von Investmentprodukten gibt es spezielle Arbeitskreise für die Identifizierung und Entwicklung zukunftsfähiger und nachhaltiger Dienstleistungen.

Im Rahmen der Produktionsprozesse im Immobilien- und Portfolio Management wurde 2012 ein Kompetenzteam Nachhaltigkeit etabliert, welches sich ausschließlich um die Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsprozesse sowie die Implementierung der ESG-Faktoren in die Investmentprozesse kümmert.

Als wesentlichen Treiber für eine kontinuierliche Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung im Portfolio Managementbereich sehen wir die Mitgliedschaft bei den UNPRI. Die kontinuierliche Fortschrittsberichterstattung stellt eine regelmäßige Auseinandersetzung mit aktuellen Themen der Nachhaltigkeit sicher.

Leistungsindikator GRI EN6

Initiativen zur Gestaltung von Produkten und Dienstleistungen mit höherer Energieeffizienz und solchen, die auf erneuerbaren Energien basieren sowie dadurch erreichte Verringerung des Energiebedarfs.

Im Rahmen der ESG-best-in-Class-Auswahlprozesse für unsere SRI-Investmentprodukte fließen Geschäftsmodelle, die auf erneuerbare Energien ausgerichtet sind, in die Bewertung ein.

Für Privatkunden hat Union Investment in 2007 den UniSector: Klimawandel als globalen Aktienfonds mit besonderer Berücksichtigung von Klimafragen aufgelegt.

Für institutionelle Kunden haben wir in 2012 einen geschlossenen Fonds für erneuerbare Energien aufgelegt.

Im Rahmen unserer Union Engagement-Dienstleistung zur Ausübung von Stimmrechten ermöglichen wir es institutionellen Anlegern, über uns Stimmrechte bei Hauptversammlungen auch zu ESG-Themen auszuüben.

Leistungsindikator GRI EN26

Initiativen, um die Umweltauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen zu minimieren und Ausmaß ihrer Auswirkungen.

Die aus unseren Produkten resultierenden ESG-Auswirkungen werden regelmäßig überwacht und bewertet. Ein Nachhaltigkeitsgremium legt gemäß der Leitlinie für verantwortungsvolles Investieren und der Proxy Voting-Policy fest, in welchen Fällen Union Investment sich durch den Engagement-Prozess für eine Verbesserung von ESG-Leistungen einsetzt, eine Änderung in der analytischen Bewertung und somit dem Ausmaß des Investments vornimmt oder in letzter Konsequenz einen Ausschluss der Aktie vornimmt.

Alle Nachhaltigkeitsfonds haben das Ziel, eine bessere ESG-Leistung als der Vergleichsindex zu haben.

Leistungsindikator GRI FS11

Finanzanlagen, die eine positive oder negative Auswahlprüfung nach Umwelt- oder sozialen Faktoren durchlaufen (z.B. Pensionskassen).

Im Rahmen unserer Leitlinien für verantwortungsvolles Investieren haben wir für alle Investmentprodukte von Union Investment festgelegt, dass ESG-Faktoren in die Investmentprozesse einbezogen werden. Der Ausschluss von Streubombenproduzenten nach der Oslo-Konvention sei hier als Beispiel für eine Negativauswahl genannt, darüber hinaus findet neben der Negativauswahl von Titeln für unsere Fonds insbesondere für die Nachhaltigkeitsfonds eine Positivselektion statt.

Für spezifische Kundenwünsche in Nachhaltigkeitsfragen gibt es diverse Auswahlmöglichkeiten, um individuelle Nachhaltigkeitsportfolien zu etablieren und umzusetzen.

Anwendung von Negativkriterien: 100% des Anlagevermögens

Anwendung von Positivkriterien: 3,04% des Anlagevermögens

Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen

11. Das Unternehmen legt offen, in welchem Umfang natürliche Ressourcen für die Geschäftstätigkeit in Anspruch genommen werden (Input und Output von z.B. Materialien, Wasser, Boden, Abfall, Energie, Emissionen, Fläche, Biodiversität). Es wird offengelegt, wie das Nachhaltigkeitsmanagement den gesamten Produktlebenszyklus in die Analyse einbezieht.

Union Investment veröffentlicht seine Umweltdaten in der jährlichen Nachhaltigkeitsberichterstattung. Die Erhebung der Daten erfolgt über die Fachabteilungen und wird beim Umweltmanagement gesammelt. Dort wird auch die Steuerung und Weiterentwicklung des Umweltmanagementsystems für Union Investment gesteuert. Die Erhebung, Berechnung und Berichterstattung wird mittels der ISO 14001 zertifiziert und unterliegt somit einer regelmäßigen Kontrolle und Weiterentwicklung. Für die in besonderer Weise von Umweltfragen betroffenen Immobilienportfolios in unseren Investmentfonds gibt es ein spezielles umweltorientiertes Gebäudemanagement, welches sich nach



internationalen Standards ausgerichtet. Eine Veröffentlichung der Umweltdaten erfolgt nach dem in Deutschland führenden ZIA-Kodex der Immobilienwirtschaft.

12. Das Unternehmen legt offen, welche qualitativen und quantitativen Ziele es sich für den effizienten Ressourceneinsatz, den Einsatz erneuerbarer Energien, die Steigerung der Rohstoffproduktivität und die Verringerung der Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen gesetzt hat und wie diese erfüllt wurden.

Die Umweltziele von Union Investment sind im Nachhaltigkeitsbericht und dem Nachhaltigkeitsprogramm veröffentlicht.

Die bisherigen Ziele und Maßnahmen wurden vollständig eingehalten oder bereits übertroffen.

http://unternehmen.union-investment.de/Unternehmen/UMH/Engagement/Nachhaltigkeit/index.html?nm_caller=nav

Leistungsindikator GRI EN1

Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen.

Siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 30

http://unternehmen.union-investment.de/Unternehmen/UMH/Engagement/Nachhaltigkeit/index.html?nm_caller=nav

Leistungsindikator GRI EN3

Direkter Energieverbrauch aufgeschlüsselt nach Primärenergiequellen.

Siehe CSR-Zwischenbericht, Seite 30

Leistungsindikator GRI EN8

Gesamtwasserentnahme aufgeteilt nach Quellen.

100% Entnahme aus Stadtwerkeversorgung

Leistungsindikator GRI EN22

Gesamtgewicht des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode.

Siehe CSR-Zwischenbericht, Seite 32

Treibhausgase

13. Das Unternehmen legt die Treibhausgas (THG)-Emissionen gemeinsam mit den selbst gesetzten Zielen entsprechend dem Greenhouse Gas (GHG) Protocol oder darauf basierender Standards offen.

Die CO₂-Emissionen sind im Nachhaltigkeits- und Umweltprogramm enthalten und veröffentlicht. Die Emissionen werden gemäß dem GHG-Protokoll für Scope 3 ermittelt. Aufgrund der bislang erzielten Erfolge wurde das CO₂-Reduktionsziel von der Basis 2009 auf -50% in 2015 nachgebessert.

Leistungsindikator GRI EN16

Gesamte direkte und indirekte Treibhausgasemissionen nach Gewicht.

Siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 32

Leistungsindikator GRI EN18

Initiativen zur Verringerung der Treibhausgasemissionen und erzielte Ergebnisse.

siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 32

Arbeitnehmerrechte und Diversity

14. Das Unternehmen berichtet, wie es darauf hinwirkt, die Arbeitnehmerrechte sowohl national als auch international anhand anerkannter Standards zu achten sowie die Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.

Die Personalarbeit bei Union Investment erfolgt entlang einer verabschiedeten Personalstrategie zukunftsgerichtet, langfristig und mitarbeiterorientiert. Unser Ziel ist es, uns dauerhaft als attraktiver Arbeitgeber – als „Employer of Choice“ – zu positionieren. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir deshalb spannende Aufgaben und herausfordernde Entwicklungsmöglichkeiten und beteiligen sie durch erfolgsorientierte und nachhaltige Anreizsysteme



am Geschäftsergebnis.

2013 wurde Union Investment – wie auch in den vergangenen Jahren – unter anderem vom unabhängigen CRF-Institute als „Top Arbeitgeber“ ausgezeichnet. Dabei erhielten wir sowohl in der Kategorie „Mitarbeiterentwicklung“ als auch „Unternehmenskultur“ mit fünf von fünf Sternen die Höchstnote.

15. Das Unternehmen legt offen, wie es national und international Prozesse implementiert hat, um Chancengerechtigkeit, Gesundheitsschutz, Integration von Migranten und Menschen mit Behinderung, angemessene Bezahlung sowie Vereinbarung von Familie und Beruf zu fördern sowie jegliche Form der Diskriminierung z.B. nach Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion/ Weltanschauung, Alter oder sexueller Identität zu unterbinden.

Der respektvolle Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist ein zentraler Pfeiler unserer Nachhaltigkeitsstrategie, im Mittelpunkt steht dabei der Grundsatz der Chancengleichheit. Mit der Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ im Sommer 2013 bekennen wir uns auch öffentlich dazu.

Für uns bedeutet dies die Gleichbehandlung und Förderung aller Mitarbeiter – ungeachtet ihrer Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, ihres Geschlechts, Alters oder körperlicher Behinderungen. Union Investment duldet keine Diskriminierung von Mitarbeitern oder Dritten aufgrund Ihres Alters, Geschlechts, der ethnischen Herkunft, Nationalität, Religion, politischer Meinung, Weltanschauung, Rasse, Behinderung oder sexueller Identität. Entsprechend werden alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichtend zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz geschult.

Die Erhaltung der Leistungsfähigkeit und Motivation unser Mitarbeiter steuern wir im Rahmen unseres strategischen Gesundheitsmanagements. Union Investment bietet zahlreiche Maßnahmen und Instrumente im Rahmen der Prävention, Intervention und Rehabilitation an.

Mitarbeitern optimale Arbeitsbedingungen zu bieten ist für Union Investment kein Lippenbekenntnis, sondern ein wichtiges Ziel und Bestandteil unserer Personalstrategie. 2011 wurden wir von der beruf&familie gGmbH als familienfreundliches Unternehmen ausgezeichnet und zertifiziert. Ziel ist eine möglichst optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie eine möglichst tragfähige Balance zwischen den Interessen der Mitarbeiter und den Zielen des Unternehmens. Dabei bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Fülle von Unterstützungsmöglichkeiten.

16. Das Unternehmen legt offen, welche Maßnahmen es ergriffen hat, um die generelle Beschäftigungsfähigkeit (Employability) aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern und im Hinblick auf die demografische Entwicklung anzupassen.

Wir legen großen Wert darauf, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung zu unterstützen und auf künftige Herausforderungen vorzubereiten. Hierzu bieten wir ein breites Spektrum an Weiterbildungsmöglichkeiten. Personalentwicklung orientiert sich dabei an zwei zentralen Grundsätzen. Im Rahmen der Bedarfsorientierung unterstützen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Hinblick auf ihre aktuellen Aufgaben. Im Rahmen der Potenzialorientierung dagegen zeigen wir zukünftige Möglichkeiten auf.

Zur Bewältigung des demografischen Wandels investieren wir seit Jahren in unsere Nachwuchskräfte (Auszubildende, Trainees und Hochschulabsolventen). Wir bieten eine anspruchsvolle Ausbildung in zwei verschiedenen Berufen und ein Traineeprogramm in unterschiedlichen Ausrichtungen an. Das Thema "Nachfolgeplanung" ist zentraler Bestandteil unseres Talent Management-Ansatzes.

Zunehmende berufliche wie private Belastungen und längere Lebensarbeitszeiten erfordern eine besondere Achtsamkeit gegenüber der Gesundheit unserer Mitarbeiter. Mit unserem strategischen Gesundheitsmanagement wollen wir die Leistungsfähigkeit und Motivation unserer Mitarbeiter erhalten, indem wir eigenverantwortliches Verhalten fördern und unterstützen.

Leistungsindikator GRI LA7

Verletzungen, Berufskrankheiten, Ausfalltage und Abwesenheit sowie Summe der arbeitsbedingten Todesfälle nach Region.

siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 33

Leistungsindikator GRI LA8

Unterricht, Schulungen, Beratungsangebote, Vorsorge- und Risikokontrollprogramme, die Mitarbeiter, ihre Familien oder Gemeindemitglieder in Bezug auf ernste Krankheiten unterstützen.

siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 34

Leistungsindikator GRI LA10

Durchschnittliche jährliche Stundenzahl pro Mitarbeiter und Mitarbeiterkategorie, die der Mitarbeiter aus- oder



weitergebildet wurde.

siehe CSR-Zwischenbericht, Seite 34

Leistungsindikator GRI LA13

Zusammensetzung der leitenden Organe und Aufteilung der Mitarbeiter nach Kategorie hinsichtlich Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit und anderen Indikatoren für Vielfalt.

siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 34

Leistungsindikator GRI HR4

Gesamtzahl der Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Maßnahmen.

siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 34

Menschenrechte

17. Das Unternehmen legt offen, welche Maßnahmen für die Lieferkette ergriffen werden um zu erreichen, dass die Menschenrechte geachtet und Zwangs- und Kinderarbeit sowie jegliche Form der Ausbeutung verhindert werden (z.B. United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework", Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation (ILO), United Nations Arbeits- und Sozialstandards).

Für Union Investment sind die Menschenrechte von unabdingbarer Wichtigkeit und bedürfen speziellen Schutzes. Die folgenden nach GRI zu berichtenden Aspekte im Bereich Menschenrechte haben für Union Investment keine Relevanz für deren Geschäftstätigkeit, da Geschäfte nicht in Ländern und Regionen getätigt werden, in denen nennenswerte Risiken für die Verletzung der Menschenrechte bestehen:

- Abschaffung von Kinderarbeit, von Zwangs- und Pflichtarbeit,
- Beschwerdeverfahren zu Menschenrechtsverletzungen,
- Sicherheitspraktiken,
- Rechte der Ureinwohner,
- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen.

Der Menschenrechtsaspekt der Gleichbehandlung ist für Union Investment relevant und wird mit entsprechenden Zielsetzungen und Maßnahmen im Bereich Konzern-Personal berücksichtigt.

Union Investment setzt auch beim Einkauf auf ein nachhaltiges Beschaffungsmanagement: Bei der Auswahl einer Fremdfirma, von der ein Produkt oder eine Dienstleistung bezogen wird, fließen nicht nur wirtschaftliche und inhaltliche Aspekte ein. Der weit überwiegende Teil unserer Lieferantenstruktur wird national oder lokal ausgewählt, es sind uns keine Menschenrechtsverletzungen bekannt geworden.

Seit Ende 2012 werden bei Ausschreibungen menschenrechtsrelevante Aspekte in den Nachhaltigkeitsanforderungen für Lieferanten der DZ BANK-Gruppe abgefragt und gehen in die Dienstleisterauswahl ein. Sofern Nichterfüllungen der UNGC-Standards bekannt werden, werden Gespräche mit dem Lieferanten aufgenommen, um die Missstände zu beheben.

Leistungsindikator GRI HR2

Prozentsatz wesentlicher Zulieferer und Auftragnehmer, die unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden und ergriffene Maßnahmen.

Noch keine Zahlen verfügbar.

Gemeinwesen

18. Das Unternehmen legt offen, wie es zum Gemeinwesen in den Regionen beiträgt, in denen es wesentliche Geschäftstätigkeiten ausübt.

Ihre genossenschaftlichen Werte macht Union Investment auch über ihr gesellschaftliches Engagement erlebbar. Die Grundsätze dafür sind in der Nachhaltigkeits-Policy verankert:

- Corporate Volunteering: Im Rahmen der Aktion „MitMenschen“ werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei



unterstützt, Menschen zu helfen, die „nicht immer auf der Sonnenseite des Lebens stehen“. Hier ist es für uns selbstverständlich, dass dieses Engagement seitens der Mitarbeiter freiwillig wahrgenommen wird und wir somit die Mitarbeiter auch zur eigenen Wahrnehmung von sozialer Verantwortung motivieren.

- **Stiften:** Über unsere Union Investment Stiftung fördern wir an unseren Standorten regelmäßig Projekte in den Bereichen Bildung, Wissenschaft, Forschung und Kunst. Ein besonderer Schwerpunkt der Stiftung liegt in Projekten, die Kunst und Kultur auf besondere Art verbinden.
- **Karitative Spenden:** Oftmals fehlt einfach Geld, um besondere Not zu lindern. Union Investment spendet deshalb in besonderen Fällen an ausgewählte Institutionen, um dringend erforderliche Hilfsleistungen zu unterstützen. Auch in schwierigen Zeiten bleiben wir dieser Tradition treu und werden unser Engagement kontinuierlich fortsetzen.

Leistungsindikator GRI EC1

Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert, einschließlich Einnahmen, Betriebskosten, Mitarbeitergehältern Spenden und anderer Investitionen in die Gemeinde, Gewinnvortrag und Zahlungen an Kapitalgeber und Behörden (Steuern).

siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 29

Politische Einflussnahme

19. Alle wesentlichen Eingaben bei Gesetzgebungsverfahren, alle wesentlichen Lobby-Aktivitäten durch Eintrag in Lobby-Register, alle wesentlichen Zahlungen von Mitgliedsbeiträgen, alle Zahlungen an Regierungen sowie alle Spenden an Parteien und Politiker sollen nach Ländern offen gelegt werden.

Für die Union Asset Management Holding AG sowie ihre Tochtergesellschaften ist nachhaltiges Wirtschaften Teil unseres Geschäftskonzepts. Dieses Konzept wird maßgeblich durch regulatorische Entwicklungen beeinflusst. Hierzu bringen wir uns im Rahmen des demokratischen Meinungsbildungsprozesses als kompetenter Gesprächspartner sowohl über eine Mitgliedschaft und Mitarbeit im Bundesverband Investment und Asset Management e.V. (BVI), im Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken e.V. (BVR) und in der European Funds and Asset Management Association (EFAMA) sowie durch eigene Aktivitäten ein. Union Investment unterstützt die Transparenz-Initiative der Europäischen Institutionen und wird in deren Transparenz-Register geführt. Wesentliche Initiativen werden im Nachhaltigkeitsprogramm verankert und veröffentlicht. Union Investment tätigt grundsätzlich keine Spenden an Parteien und Politiker sowie keine Zahlungen an Regierungen.

Leistungsindikator GRI SO6

Gesamtwert der Zuwendungen (Geldzuwendungen und Zuwendungen von Sachwerten) an Parteien, Politiker und damit verbundenen Einrichtungen, aufgelistet nach Ländern.

siehe CSR-Zwischenbericht, 2012, Seite 35

Korruption

20. Das Unternehmen legt anhand von akzeptierten Standards (z.B. Business Principles von Transparency International, International Corporate Governance Network's Guidelines Bribery and Corruption) offen, welche Systeme und Prozesse zur Vermeidung von rechtswidrigem Verhalten und insb. von Korruption existieren und wie diese Systeme geprüft werden (z.B. IDW PS 980). Es stellt dar, wie Korruption aufdeckt, verhindert und sanktioniert wird.

In der Union Investment Gruppe sind verbindliche Standards und Richtlinien etabliert, welche gruppenweit zur Prävention von Korruption, Insiderhandel und sonstigen strafbaren Handlungen beitragen. Rechtswidriges Verhalten von Geschäftspartnern oder Mitarbeitern wird nicht geduldet, sondern konsequent verfolgt. In der veröffentlichten Nachhaltigkeits-Policy von Union Investment wird die Prävention von Korruption zur Vermeidung rechtswidrigen Verhaltens als elementares Ziel aufgegriffen.

Um unseren Mitarbeitern einen verlässlichen Handlungsrahmen für die Annahme und Gewährung von Geschenken, Essenseinladungen sowie Einladungen zu Veranstaltungen zu geben, ist ferner eine entsprechende Richtlinie etabliert, welche zur Erfüllung rechtlicher Standards dient.

Leistungsindikator GRI SO2

Prozentsatz und Anzahl der Geschäftseinheiten, die auf Korruptionsrisiken hin untersucht wurden.



siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 35

Leistungsindikator GRI SO7

Anzahl der Klagen, die aufgrund wettbewerbswidrigen Verhaltens, Kartell- oder Monopolbildung erhoben wurden und deren Ergebnisse.

siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 35

Leistungsindikator GRI SO8

Wesentliche Bußgelder (Geldwert) und Anzahl nicht monetärer Strafen wegen Verstoßes gegen Rechtsvorschriften.

siehe CSR-Zwischenbericht 2012, Seite 35